**Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

7.1. Неисполнение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания или применение мер общественного воздействия.

 а). замечание;

 б). выговор;

 в). строгий выговор;

 г). увольнение.

7.2. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания применяется за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором **(Уставом школы и правилами внутреннего трудового распорядка),** если уже применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул ( в том числе за отсутствие на работе более 4 часов в течение рабочего дня), без уважительных причин, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

7.3. В соответствии с действующим законодательством о труде, педагогические работники могут быть уволены за совершение аморального поступка, несовместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций.

В соответствии с законом РФ «Об образовании» (ст.56.3, п.1) основанием для увольнения педагогических работников является повторное в течение года грубое нарушение Устава школы.

7.4. Наложение дисциплинарного взыскания производится администрацией в пределах представленных ей прав, предварительно затребуется объяснение в письменной форме.

Дисциплинарное взыскание объявляется в приказе под расписку и доводится до сведения всех работников школы.

Правила внутреннего трудового распорядка Лицея № 2 утверждены на общем собрании, протокол № 2 от 30 августа 2015-2016 уч. года.

 Директор Лицея № 2: / Магомедов И. Р. /